|  |
| --- |
| **ЗЛАТОРУНОВСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ****УЖУРСКОГО РАЙОНА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ** **РЕШЕНИЕ**  |
| 31.03.2021 | п.Златоруновск | № 6-34р |
|  |  |  |

Об утверждении Положения об оплате труда специалистов по воинскому учету, осуществляющих первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты

Руководствуясь статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 29.04.2006г № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты, и учитывая, что полномочия по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты, осуществляют специалисты администрации муниципального образования сельского Златоруновский сельсовет, Златоруновский сельский Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об оплате труда специалистов по воинскому учету, осуществляющих первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
3. Решение вступает в силу после официального опубликования (обнародования) в печатном издании «Златоруновский вестник»

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Златоруновского сельского Совета депутатов  Е.А. Милованова  |  Глава Златоруновского сельсовета Д.В. Минин  |

Приложение 1 к решению от 31.03.2021 № 6-34р

**ПОЛОЖЕНИЕ**

об оплате труда и материальном стимулировании работников, осуществляющих
первичный воинский учет в Златоруновском сельсовете

1 .Оплата труда работников

1. Оплата труда работников, осуществляющих первичный воинский учет в Златоруновском сельсовете (далее работники), состоит из:
* должностного оклада;
* ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность работы;
* ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет;
* премии по результатам работы.
1. К заработной плате работников, осуществляющих первичный воинский учет устанавливается районный коэффициент, в размере 30%, и процентная надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями в размере 30%.

 Размер указанной надбавки увеличивается на 10% при наличии стажа работы в Красноярском крае один год на 10% за каждые последующие два года работы. Молодежи (лицам до 30 лет) размер надбавки, указанный в пункте 1.4 , устанавливается, если они прожили на территории Красноярского края не менее 5 лет.

 Совокупный размер надбавки к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам учреждений, финансируемых за счет средств местного бюджета, не может быть выше 60%.

Размер должностного оклада военно-учетного работника, выполняющего обязанности по совместительству, устанавливается прямо пропорционально количеству граждан, состоящих на воинском учете в органе местного самоуправления.

Размеры должностных окладов военно-учетных работников могут меняться (индексироваться) в пределах субвенций, выделенных из федерального бюджета на эти цели.

1. Надбавка за сложность и напряженность режима работы
	1. Ежемесячная надбавка за сложность и напряженность режима работы устанавливается в размере до 80 процентов должностного оклада.
	2. Конкретный размер ежемесячной надбавки за сложность и напряженный режим работы устанавливается работнику распоряжением главы администрации индивидуально и может изменятся, в том же порядке в пределах установленного фонда оплаты труда.
	3. Ежемесячная надбавка за сложность и напряженный режим работы изменяется при изменении условий работы, должностных обязанностей.
	4. Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженный режим работы производится со дня ее установления.
2. Надбавка к должностному окладу за выслугу лет
	1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

а) при стаже работы от 1 до 5 лет - 10 процентов;

б) при стаже работы от 5 до 10 лет - 15 процентов;

в) при стаже работы от 10 до 15 лет - 20 процентов;

г) при стаже работы свыше 15 лет - 30 процентов.

1. Премия по результатам работы
	1. Премирование работников производится по результатам работы за квартал .
	2. Премирование производится при выполнении следующих условий:
* качественное и своевременное выполнение функциональных обязанностей, определенных должностной инструкцией;

-качественное и своевременное выполнение распоряжений, поручений и заданий непосредственного руководителя, входящих в компетенцию работника; -соблюдение трудовой дисциплины.

* 1. Порядок установления размера премии:
* премирование работников производится в размере одного должностного оклада в пределах фонда оплаты труда;
* расчетным периодом Для начисления премии является квартал;
* премия выплачивается в размере пропорционально отработанному времени согласно табелю учета рабочего времени, в том числе и в случае увольнения работника;
* размер премии устанавливается распоряжением главы администрации.
	1. Работник может быть лишен премии полностью или частично за:
* неисполнение или ненадлежащее исполнение служебных обязанностей, порученной работы, нарушение трудовой дисциплины;

-не обеспечение сохранности материальных ценностей;

* другие упущения.

Полное или частичное лишение премии производится за тот период, в котором было совершено нарушение (упущение) в работе.

1. Фонд оплаты труда
	1. При формировании фонда оплаты труда работников в пределах утвержденного лимита численности предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):
* окладов по должностям - 12 должностных окладов;
* компенсационных, стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим положением- 22 должностных окладов;
* премий по результатам работы - в размере 4 должностных оклада
	1. Фонд оплаты труда формируется с учетом районного коэффициента, процентной надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.